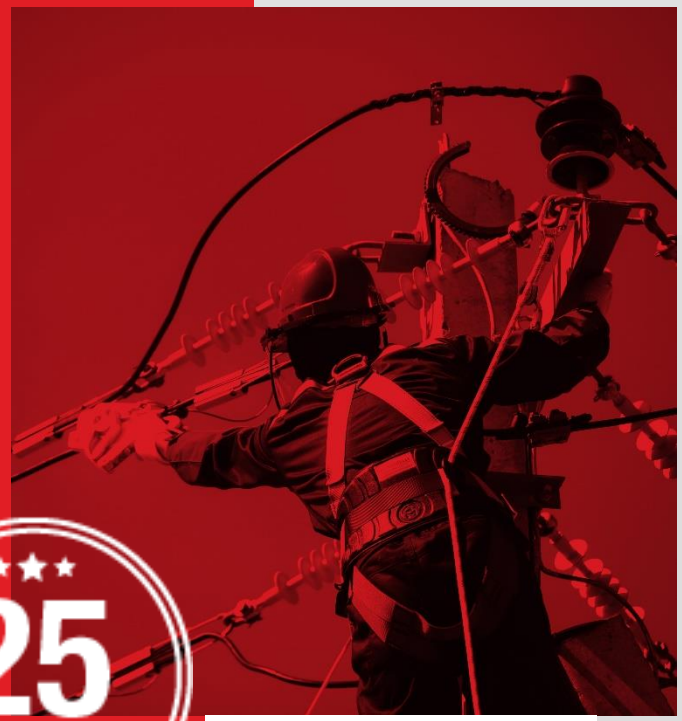
ВРЕМЯ ПРИНЯТЬ ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Добро пожаловать в команду

www.armatech.group



25 ЛЕТ

АРМАТЕХ

Эксперт по арматуре СИП*

ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА ПЕРСОНАЛА

+ 7 999 834 70 32

ПРИСЫЛАЙТЕ РЕЗЮМЕ

hr@armatech.group

*Самонесущий Изолированный Провод

ЦИФРЫ

[3]

Производственных площадки

[800+]

наименований продукции

[8]

филиалов

[320+]

сотрудников

[4]

млдрд. руб. оборот

[1000+]

клиентов

МИССИЯ

“ НАДЁЖНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Репутация зарабатывается годами, а теряется в один миг. Можно потерять сделку, но не имя

01 клиент

Все для клиента

Зарплату нам платит покупатель

Ценность каждого клиента для компании

Постоянные улучшения изделий и клиентских сервисов

Высокие стандарты клиентского обслуживания

02 команда

Мы команда

Сначала КТО, потом ЧТО

Развитие человеческого капитала. Непрерывное обучение и самообразование

Культ дисциплины. Если решение принято, то оно больше не обсуждается и обязательно для всех сотрудников компании

«С террористами переговоров не ведем». Шантаж со стороны сотрудника пресекается на корню

03 лидерство

Я лидер

Деверсификация продаж

Проактивность и ответственность за свои действия

Увеличение доли рынка

04 качество и эффективность

Цена обсуждается, качество никогда

Вывод на рынок только проверенных изделий и решений

«Кто и что не приносит прибыль и не создает ценность – за борт!»

Меньше потрать - больше заработай!

Эффективное использование ресурсов

05 закон

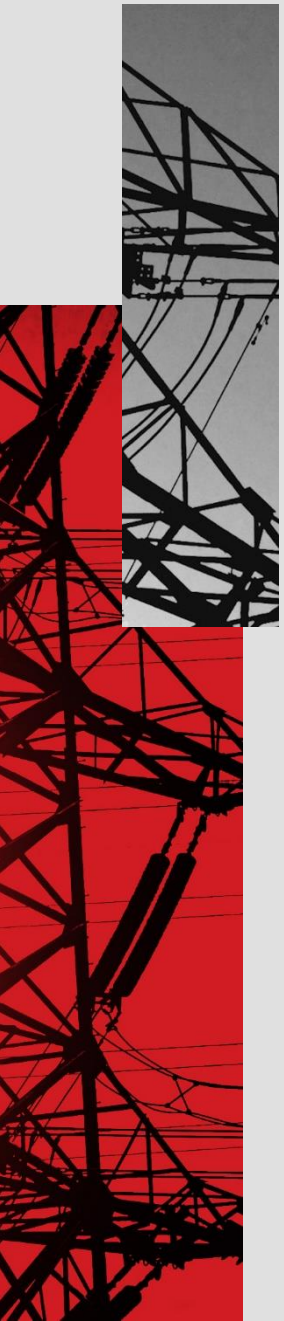
Нулевая толерантность к воровству, злоупотреблениям, нарушениям корпоративной дисциплины и антикоррупционных правил

Доверие и уважение к сотрудникам, клиентам и партнерам компании

Выполнение обязательств перед клиентами, поставщиками и сотрудниками

Важна не только цель, но и путь достижения цели. Играй и по-крупному, и по-честному

Уважение к конкурентам компании. Этика и конкуренция в правовом пол



ИСТОРИЯ

9 июня 1997

Создается **российская компания «НИЛЕД»** с правами эксклюзивного дистрибьютера «NILED» Франция.

1998

«НИЛЕД» – основной инициатор внедрения технологии строительства ВЛ с проводами СИП в РФ.

2005

Создание российской марки линейной арматуры СИП – «ВК» (Вли-Комплект).

«НИЛЕД» инициировал совещание с участием ВНИИКП, энергосистемами РФ и производителями СИП. По итогам было принято решение о переходе с неизолированных проводов на СИП.

2007

Запущен завод «НИЛЕД» в г. Подольске по производству линейной арматуры СИП. Локализация марки «ВК». Арматура марки«НИЛЕД» производится под брендом ΞН из российских и европейских комплектующих.

2016

Испытательная лаборатория «АрмЭнергоТест» аккредитована в Росаккредитации. Подписание Соглашения о стратегическом сотрудничестве с ПАО «Россети».

2018

Открытие завода «ДАЗ» в г. Димитровграде по производству линейной арматуры для СИП.

2020

Компания «ТД-ВЛИ-Комплект» переименована в «АРМАТЕХ», целью которой является операционная деятельность ГК, в которую входят заводы НИЛЕД в Подольске и ДАЗ в Димитровграде.

2021

ГК АРМАТЕХ

ООО «АРМАТЕХ» — ТОРГОВЫЙ ДОМ

Производственная площадка
в г. Белгород

НИЛЕД завод в
г. Подольск

ДАЗ завод
в г. Димитровград

ТОРГОВЫЕ МАРКИ

01 → **02** → **03** → **04**

Продукция премиум сегмента с эксклюзивными изделиями.

Торговые марки **производятся на всех производственных** площадках.

Лидер по объему линейной арматуры для СИП находящейся в эксплуатации.

Опыт эксплуатации с 1997 года, подтвержденный положительными отзывами.

---

01 → **02** → **03** → **04**

Продукция среднего ценового сегмента.

Торговые марки **производятся на всех производственных** площадках.

Оптимальное соотношение цены и качества.

Опыт эксплуатации в РФ с 2005 года, подтвержденный положительными отзывами.

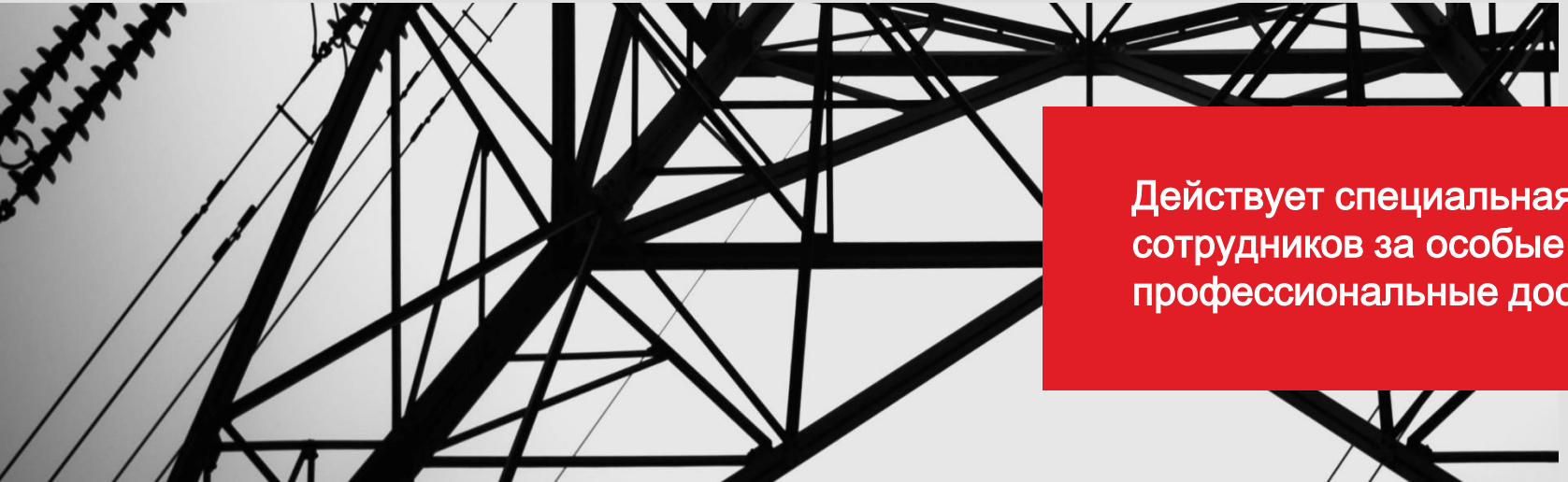
СТРОЙ КАРЬЕРУ ВМЕСТЕ С ГК АРМАТЕХ

ГК АРМАТЕХ дорожит своими сотрудниками и делает упор на развитие и профессиональный рост собственного персонала через внедрение систем мотивации, корпоративное обучение, соблюдение норм по охране труда и социальных гарантий.

Важным фактором успешной реализации программ развития **компания АРМАТЕХ** считает вовлечение сотрудников в поиск идей по совершенствованию продукции — **созданию новых потребительских свойств и новых продуктов.**

Приветствуются и внимательно изучаются любые рационализаторские предложения по качественным изменениям внутренних и внешних процессов компании.

Особое внимание уделяется организации **корпоративных командообразующих мероприятий**, которые проводятся на регулярной основе.



Действует специальная система поощрений сотрудников за особые заслуги и профессиональные достижения.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ВСЕ ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ В ГК АРМАТЕХ

Своевременная официальная оплата труда с премиальной частью

Релокационный пакет и компенсация за оплату жилья для иногородних кандидатов

Дружный и слаженный коллектив

Обучение, повышение квалификации за счет компании

Карьерный рост

Официальное трудоустройство согласно требованиям ТК РФ

Полный социальный пакет

Поддержка в сложных жизненных ситуациях

Возможность прохождения производственных и преддипломных практик

Корпоративный транспорт

ЗАРПЛАТА ЭТО ВАЖНО!

МЫ ГАРАНТИРУЕМ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ И ВКЛАДУ В ОБЩЕЕ ДЕЛО!

01 Стабильный оклад

в соответствии с занимаемой должностью

02 Система премирования

по результатам выполнения плановых показателей и задач KPI

03 Специальная премия

за уникальные достижения

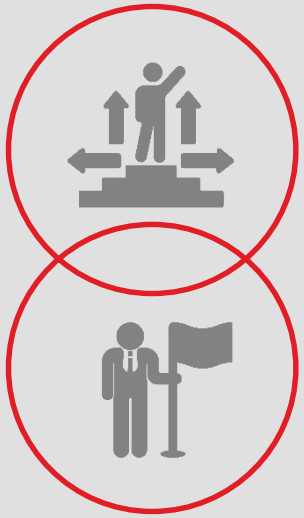
04 Бонусы и вознаграждения

за реализацию улучшений в любой сфере деятельности компании

ИТОГ: ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА, ВЫШЕ СРЕДНЕГО ПО РЫНКУ!

ПЕРСПЕКТИВЫ КАРЬЕРНОГО РОСТА

Карьерный рост — это скачок в опыте и знаниях, переход на более высокий уровень ответственности. Повышение в должности или увеличение зарплаты — это важные составляющие карьерного роста, индикатор того, что вы становитесь более ценным сотрудником



Трек развития в компании **возможен как в вертикальной плоскости** (карьерное продвижение вверх, с ростом административного функционала), так и **в горизонтальной –** развивая и углубляясь в свою профессиональную сферу, достигая уровня эксперта в своей области. Для роста по обеим траекториям **создаются все возможные условия** – участие в проектах, поддержка инициатив и инноваций, менторская поддержка вышестоящих коллег.

Мы заинтересованы в профессиональном росте и карьерном продвижении наших сотрудников, организуем среду для максимальной реализации возможностей и развития.
В штате есть сотрудники, которые стояли у истоков компании. Придя на рядовые позиции, сейчас они возглавляют подразделения, являясь ядром Управляющей команды.

АКАДЕМИЯ АРМАТЕХ

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА - ЗАЛОГ УСПЕХА КОМПАНИИ!

[1]

Общее информационное поле

[2]

Участие в профильных выставках

[3]

Накопленная база профессиональной литературы, тренинги, вебинары, проведение очных обучающих сессий

[4]

Регулярная аттестация для ИТР и специалистов коммерческого департамента

[5]

Комплексная система подготовки Экспертов отрасли и управленческих кадров

ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ДУХА

МЫ СЛАВНО ПОРАБОТАЛИ И СЛАВНО ОТДОХНЕМ

Корпоративная культура компании направлена на укрепление и развитие потенциала сотрудников, создание коллектива, нацеленного на реализацию стратегических задач

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ К НАМ НА ЗАВОДЫ

t.me/armatech

vk.com/nsip_armatech

@nsip-armatech